

Wyciąg z ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych

(t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 1135)

Art. 4. [Podstawa zatrudnienia pracowników samorządowych]

1. Pracownicy samorządowi są zatrudniani na podstawie:

1) wyboru:

c) w urzędzie gminy: wójt (burmistrz, prezydent miasta),

Art. 8. 1. Pracodawcą wójta jest urząd gminy.

2. Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z **tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.**

Art. 36. 1. Pracownikowi samorządowemu przysługuje *wynagrodzenie* stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.

2. Pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

3. Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny.

4. Pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany dodatek funkcyjny.

Art. 37. [Delegacja ustawowa - wymagania kwalifikacyjne, *wynagrodzenia*]

1. Rada Ministrów określi, w drodze rozporządzenia (...)

3. Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1356).

4. Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Art. 38. [Dodatek za wieloletnią pracę] **1.** Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Wyciąg z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych Dz.U. z 2024 r., poz. 1638):

§ 6. Dodatek specjalny dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Wyciąg z Rozporządzenia RM dot. stanowisk wójtów (burmistrzów, prezydentów miast)

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	2	3	4
	Wójt, burmistrz w gminie:		
	- powyżej 100 tys. mieszkańców,	11 310	3650
3	- powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców,	10 950	3650
	- do 15 tys. mieszkańców	10 770	3300

Wobec powyższego wysokość wynagrodzenia Wójta Gminy Osielsko:

Aktualne wynagrodzenie (brutto) Wójta dla gmin powyżej 15 tys. Mieszkańców (Uchwała Rady Gminy Osielsko Nr II/12/2024 z dnia 14 maja 2024r.)	Maksymalne wynagrodzenie (brutto) Wójta dla gmin powyżej 15 tys. Mieszkańców Zmiana od 1 lipca 2025 r.	Minimalne wynagrodzenie Wójta, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia , czyli sumy maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego, maksym. poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego (art. 37 ust. 4 ustawy)
Wynagrodzenie zasadnicze maksymalne brutto 10 430 zł	Wynagrodzenie zasadnicze maksymalne brutto 10 950 zł	Do ewentualnego ustalenia wg kompetencji Rady Gminy
Dodatek funkcyjny maksymalnie brutto 3 50 zł	Dodatek funkcyjny maksymalnie brutto 3 650 zł	Do ewentualnego ustalenia wg kompetencji Rady Gminy
Dodatek specjalny (stały) 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego brutto 4 164 zł	Dodatek specjalny (stały) 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego brutto 4 380 zł	Dodatek specjalny (stały) 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
Razem maksymalne brutto: 18 044,00 zł	Razem maksymalne brutto: 18 980,00 zł	Wymagane minimalne brutto - 15 184,00 zł
+ dodatek za wieloletnią pracę - % wynagrodzenia zasadniczego, zgodnie z art. 38 ustawy	+ dodatek za wieloletnią pracę - % wynagrodzenia zasadniczego, zgodnie z art. 38 ustawy	+ dodatek za wieloletnią pracę - % wynagrodzenia zasadniczego, zgodnie z art. 38 ustawy
Uwaga! Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. Okres wykonywania działalności gospodarczej nie jest okresem wliczanym do okresu pracy na użytek ustalania uprawnień pracowniczych pracowników samorządowych do dodatku za wieloletnią pracę oraz do nagrody jubileuszowej.		